




Евразийский Банк

Утверждена
Советом директоров
АО «Евразийский банк»
протокол №32
от «06» мая 2026 года

для внутреннего пользования

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

 Евразийский Банк	ПТ	стр. 2 из 10
	ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	

Политика устойчивого развития (далее – Политика) разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, в том числе Правилами формирования системы управления рисками и внутреннего контроля для банков второго уровня, филиалов банков-нерезидентов Республики Казахстан, утвержденными постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 12 ноября 2019 года № 188, внутренними нормативными документами (далее – ВНД) АО «Евразийский банк» (далее – Банк).

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. Цели и задачи. Термины и определения

1. Целью разработки Политики является определение целей, задач и принципов Банка в области устойчивого развития, включая интеграцию экологических, социальных и управленческих (далее – ESG) факторов в стратегию, корпоративное управление, бизнес-процессы и ВНД Банка.

2. Задачами Политики являются:

- 1) закрепление обязательств Банка в области устойчивого развития;
- 2) определение приоритетных направлений деятельности Банка в области ESG;
- 3) установление ролей и ответственности уполномоченных коллегиальных органов и структурных подразделений Банка;
- 4) определение подходов к интеграции ESG-факторов в управление рисками, кредитный процесс и продуктовую линейку;
- 5) формирование принципов взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- 6) определение требований к раскрытию информации в области устойчивого развития.

3. В Политике используются следующие понятия и сокращения:

1) ESG-факторы – экологические, социальные и управленческие аспекты, учитываемые при осуществлении деятельности и принятии решений в целях обеспечения устойчивого развития и долгосрочной ценности Банка;

2) GRI (Global Reporting Initiative) – международные стандарты отчетности в области устойчивого развития, устанавливающие принципы, структуру и требования к раскрытию нефинансовой информации об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности организаций.

3) IFRS S1 / IFRS S2 (International Financial Reporting Standards – Sustainability Disclosure Standards) – международные стандарты раскрытия информации в области устойчивого развития, утвержденные Советом по международным стандартам устойчивого развития, устанавливающие требования к раскрытию существенной информации о воздействии факторов устойчивого развития и климатических рисков на финансовое положение и результаты деятельности организации.

4) SASB (Sustainability Accounting Standards Board) – стандарты отчетности Совета по стандартам учета устойчивого развития, устанавливающие отраслевые показатели и принципы раскрытия информации о существенных экологических, социальных и управленческих факторах, оказывающих влияние на финансовые показатели организаций.

5) Заинтересованные стороны – физические или юридические лица, группы или институты, интересы которых могут быть затронуты деятельностью Банка или его клиентов;

6) Ответственное финансирование – практика предоставления финансовых услуг с учетом экологических и социальных рисков и влияния на общество;

7) Регулятор – Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка и/или Национальный Банк Республики Казахстан;

8) Уполномоченные коллегиальные органы – Совет директоров Банка, Правление Банка, коллегиальные рабочие органы Банка;

9) Устойчивое развитие – развитие, обеспечивающее баланс между экономическим ростом, социальной справедливостью и охраной окружающей среды в интересах настоящих и будущих поколений;

10) Цели устойчивого развития – цели, утвержденные Организацией Объединенных Наций на период до 2030.

4. Согласно процессной карте Банка, владельцем процесса уровня L1 «Стратегическое управление» является Управление стратегического планирования и устойчивого развития.

 Евразийский Банк	ПТ	стр. 3 из 10
	ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	

Раздел 2. ОСОБЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. Подход Банка к устойчивому развитию

5. Банк рассматривает устойчивое развитие как стратегический приоритет, обеспечивающий баланс между финансовыми результатами, социальной ответственностью и экологическим воздействием, а также способствующий долгосрочному развитию и укреплению доверия со стороны заинтересованных сторон.

6. Подход Банка к устойчивому развитию основывается на следующих принципах:

1) Принцип прозрачности и подотчетности – Банк обеспечивает достоверное, своевременное и сопоставимое раскрытие информации о деятельности в области устойчивого развития в соответствии с национальными и международными стандартами (GRI, IFRS S1/S2, SASB и другие). Информация, раскрываемая в нефинансовой отчетности, публичных коммуникациях и при взаимодействии с Регулятором, отражает фактические результаты, достигнутые в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления. Банк формирует систему внутреннего учета и отчетности по вопросам устойчивого развития, обеспечивающую прозрачное распределение ответственности и контроль полноты и достоверности раскрываемой информации.

2) Принцип ответственного финансирования – Банк учитывает экологические и социальные факторы при рассмотрении заявок на финансирование, применяя процедуры ESG-скрининга, категоризации и комплексной оценки рисков в соответствии с ВНД и требованиями Регулятора. Финансовая деятельность Банка направлена на поддержку проектов, обеспечивающих положительное экологическое и социальное воздействие, а также на предотвращение финансирования деятельности, способной нанести ущерб окружающей среде или обществу. Банк развивает финансовые продукты и услуги, направленные на поддержку проектов, соответствующих принципам устойчивого развития и способствующих созданию долгосрочной социальной и экологической ценности.

3) Принцип инклюзивности и равных возможностей – взаимодействуя с клиентами, Банк обеспечивает равные условия предоставления финансовых и нефинансовых продуктов и услуг, совершенствует систему обслуживания с учетом потребностей различных групп населения и способствует расширению их доступа к финансовым ресурсам. Взаимодействуя с работниками, Банк руководствуется принципами равенства, уважения и разнообразия, создавая условия для развития профессиональных компетенций и реализации потенциала работников.

4) Принцип соблюдения законодательства и нормативных требований – Банк осуществляет деятельность в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, нормативными правовыми актами Регулятора, а также ВНД Банка. Соблюдение указанных требований является обязательным для всех работников Банка.

5) Принцип этичного поведения и деловой добросовестности – Банк осуществляет деятельность на основе честности, добросовестности, уважения к закону и соблюдения норм профессиональной этики. Банк противодействует коррупции и недобросовестным практикам, предотвращает конфликты интересов, а также обеспечивает защиту прав и законных интересов клиентов, работников и партнеров. Этические стандарты закреплены в [Кодексе этики и делового поведения](#), а также иных ВНД, обязательных для исполнения всеми работниками Банка.

7. Банк определяет приоритетными следующие Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций (далее – ЦУР) и соответствующие им задачи, релевантные характеру деятельности Банка:

1) ЦУР 3. Хорошее здоровье и благополучие:

– Задача 3.d: наращивать потенциал всех стран, особенно развивающихся, в области раннего предупреждения, снижения рисков и регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья.

2) ЦУР 4. Качественное образование:

– Задача 4.4: к 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.

3) ЦУР 5. Гендерное равенство:

– Задача 5.1: повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении женщин и девочек;

– Задача 5.5: обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.

4) ЦУР 8. Достойная работа и экономический рост:

– Задача 8.5: к 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, а также равную оплату труда равной ценности;

– Задача 8.10: укреплять способность национальных финансовых учреждений поощрять и расширять доступ к банковским, страховым и финансовым услугам для всех.

5) ЦУР 13. Изменение климата:

– Задача 13.1: повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах;

– Задача 13.2: включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне.

6) ЦУР 16. Мир, правосудие и эффективные институты:

– Задача 16.5. Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах.

Глава 2. Основные направления деятельности Банка в области устойчивого развития

8. Основные направления деятельности Банка в области устойчивого развития определяют ключевые приоритеты реализации принципов ESG и отражают практические меры по достижению стратегических целей Банка в данной сфере.

9. Основные направления устойчивого развития Банка и их составляющие:

1) Ответственное финансирование:

– Внедрение в процессы Банка политики по управлению экологическими и социальными рисками, предусматривающей учет ESG-факторов при рассмотрении заявок на финансирование и принятии кредитных решений;

– Развитие линейки ESG-продуктов, ориентированных на поддержку проектов с положительным экологическим и социальным воздействием;

– Увеличение доли ESG-продуктов и устойчивых финансовых инструментов в кредитном и инвестиционном портфеле Банка;

– Развитие компетенций работников в части выявления и оценки экологических и социальных рисков в процессе кредитного анализа и принятия решений о финансировании;

– Предоставление клиентам методологической и консультационной поддержки по вопросам внедрения ESG-практик и управления экологическими и социальными рисками.

2) Снижение воздействия на окружающую среду:

– Организация учета и контроля прямых и косвенных выбросов парниковых газов, возникающих в результате деятельности Банка;

– Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности использования ресурсов, включая модернизацию инженерных систем (освещения, отопления, кондиционирования), оптимизацию потребления бумаги и пластика, а также сокращение образования отходов;


– Развитие инициативы «Зеленый офис» и внедрение внутренних программ, направленных на формирование экологически ответственного поведения работников;

– Продвижение принципов экологической ответственности и рационального потребления в работе с клиентами и партнерами Банка;

– Участие в национальных и международных инициативах, способствующих снижению негативного воздействия на окружающую среду.

3) Права человека:

– Обеспечение защиты прав человека в процессе осуществления деятельности Банка в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международными принципами ответственного ведения бизнеса;

 Евразийский Банк	ПТ	стр. 5 из 10
	ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	

- Соблюдение принципов равных возможностей и недопущение дискриминации по любому признаку;
- Повышение доступности финансовых услуг для социально уязвимых категорий населения за счет развития цифровых решений и адаптации клиентских сервисов;
- Поддержание эффективной системы информационной безопасности и защиты персональных данных клиентов, работников и партнеров;
- Обеспечение наличия эффективных каналов обратной связи по вопросам соблюдения прав человека, равных возможностей и деловой этики.

4) Ответственная трудовая практика:

- Соблюдение требований трудового законодательства Республики Казахстан и развитие ответственной практики управления трудовыми отношениями;
- Обеспечение безопасных и комфортных условий труда, способствующих укреплению здоровья и повышению благополучия работников;
- Поддержание принципов равных возможностей и недопущение дискриминации в кадровой политике, оплате труда и продвижении работников;
- Создание условий для развития компетенций и профессионального роста работников через систему обучения и повышения квалификации;
- Внедрение механизмов обратной связи для работников, предусматривающих возможность анонимного информирования о нарушениях этических норм, фактах дискриминации и иных неправомерных действиях.

5) Деловая этика:

- Соблюдение принципов честности, ответственности и этичного ведения бизнеса во всех аспектах деятельности Банка;
- Противодействие коррупции, предотвращение конфликта интересов и недопущение недобросовестных практик;
- Обеспечение прозрачности деловых процессов и подотчетности при принятии управленческих и финансовых решений;
- Применение стандартов безопасного и конфиденциального использования информационных ресурсов и цифровых технологий;
- Взаимодействие с поставщиками и партнерами на основе принципов сотрудничества, уважения и доверия.

6) Совершенствование корпоративного управления:

- Разработка и внедрение стратегии устойчивого развития Банка, являющейся неотъемлемой частью его долгосрочной стратегии развития;
- Распределение ролей и зон ответственности уполномоченных коллегиальных органов и структурных подразделений по реализации Политики и иных мероприятий в области устойчивого развития;
- Актуализация ВНД с учетом требований в области устойчивого развития и лучших международных практик;
- Организация обучения и повышения квалификации членов уполномоченных коллегиальных органов и работников Банка по вопросам устойчивого развития и интеграции ESG-факторов в деятельность Банка;
- Обеспечение полного, достоверного и своевременного раскрытия информации в области устойчивого развития в соответствии с международными стандартами и национальными требованиями отчетности.

7) Следование международным и национальным ориентирам устойчивого развития:

- Приведение деятельности Банка в соответствие с международными целями и приоритетами в области устойчивого развития, включая ЦУР;
- Согласование деятельности Банка с национальными стратегическими приоритетами и программами Республики Казахстан в области устойчивого развития и «зеленой» экономики;
- Расширение сотрудничества с национальными и международными организациями для обмена опытом и внедрения лучших практик устойчивого развития.

Глава 3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

10. Банк рассматривает взаимодействие с заинтересованными сторонами как необходимый элемент системы управления в области устойчивого развития.

11. Банк определяет следующий состав ключевых заинтересованных сторон, а также цели и механизмы взаимодействия с ними в рамках реализации принципов устойчивого развития:

Заинтересованные стороны	Цель взаимодействия	Механизм взаимодействия
Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение прозрачности корпоративного управления; – Предоставление достоверной и своевременной информации о финансовых и операционных результатах; – Укрепление доверия и инвестиционной привлекательности Банка. 	<ul style="list-style-type: none"> – Общее собрание акционеров; – Письменные информационные обращения; – Квартальные и годовые отчеты, включая финансовую отчетность; – Пресс-релизы и информационные материалы для инвесторов.
Работники	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение информированности о целях, задачах и изменениях в деятельности Банка; – Поддержание открытого диалога по вопросам условий труда и профессионального развития; – Повышение удовлетворенности и мотивации персонала; – Своевременное реагирование на предложения и обратную связь работников. 	<ul style="list-style-type: none"> – Личные консультации с топ-менеджментом; – Корпоративный веб-сайт; – Контакт-центр; – Квартальные и годовые отчеты, включая финансовую отчетность; – Пресс-релизы; – Социальные сети; – Опросы и исследования вовлеченности работников.
Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> – Повышение удовлетворенности качеством обслуживания; – Своевременное информирование о новых продуктах, изменениях и рисках; – Учет потребностей клиентов при разработке финансовых решений; – Получение обратной связи для совершенствования сервисов. 	<ul style="list-style-type: none"> – Контакт-центр; – Корпоративный веб-сайт; – Социальные сети; – Пресс-релизы; – Опросы и исследования удовлетворенности клиентов; – Квартальные и годовые отчеты; – Консультации в отделениях Банка.
Поставщики и партнеры	<ul style="list-style-type: none"> – Поддержание устойчивых и взаимовыгодных деловых отношений; – Соблюдение договорных обязательств и стандартов деловой этики; – Согласование ожиданий по качеству, срокам и условиям поставок. 	<ul style="list-style-type: none"> – Совещания, встречи и конференц-звонки; – Корпоративный веб-сайт; – Пресс-релизы.
Общество	<ul style="list-style-type: none"> – Укрепление общественного доверия к деятельности Банка; – Повышение уровня финансовой грамотности населения; 	<ul style="list-style-type: none"> – Благотворительные программы и социальные инициативы; – Корпоративный веб-сайт;

Заинтересованные стороны	Цель взаимодействия	Механизм взаимодействия
	<ul style="list-style-type: none"> – Поддержка социально значимых инициатив и благотворительных проектов; – Содействие устойчивому развитию регионов присутствия; – Формирование положительного имиджа и репутации как ответственного института. 	<ul style="list-style-type: none"> – Пресс-релизы; – Контакт-центр; – Электронная почта.
Государственные органы, регуляторы	<ul style="list-style-type: none"> – Участие в совершенствовании отраслевого регулирования и финансовой политики; – Своевременное предоставление обязательной отчетности и раскрытие информации; – Содействие реализации государственных программ и инициатив. 	<ul style="list-style-type: none"> – Регулярная отчетность, включая финансовую отчетность; – Профильные совещания, встречи и форумы; – Законодательно установленные каналы фискального взаимодействия (платежи и налоги).
Средства массовой информации	<ul style="list-style-type: none"> – Повышение узнаваемости и укрепление репутации Банка; – Оперативное информирование о ключевых событиях, инициативах и результатах; – Предотвращение распространения недостоверной информации и управление репутационными рисками. 	<ul style="list-style-type: none"> – Корпоративный веб-сайт; – Пресс-релизы; – Пресс-конференции и брифинги; – Социальные сети.


12. Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами учитываются при:
- 1) разработке и актуализации ВНД Банка;
 - 2) совершенствовании системы корпоративного управления и кадровых процессов;
 - 3) формировании продуктовых решений и повышении качества клиентского обслуживания;
 - 4) реализации социальных и общественных инициатив;
 - 5) подготовке публичной отчетности в области устойчивого развития.

Глава 4. Система управления устойчивым развитием

13. Организационная структура управления устойчивым развитием Банка распределяет полномочия по вопросам экологической, социальной и корпоративной ответственности между уполномоченными коллегиальными органами и структурными подразделениями Банка, обеспечивая эффективное взаимодействие в рамках реализации стратегических целей и задач в области устойчивого развития. В систему управления включены следующие уровни:

- 1) Совет директоров;
- 2) Комитеты при Совете директоров;
- 3) Правление;
- 4) Управление стратегического планирования и устойчивого развития (далее - УСПиУР);
- 5) Блок риск-менеджмента;
- 6) Структурные подразделения, обеспечивающие выполнение функций в области устойчивого развития в пределах своей компетенции.

14. Совет директоров утверждает ВНД, регламентирующие процесс устойчивого развития и процесс управления экологическими и социальными рисками. Совет директоров осуществляет мониторинг и контроль реализации указанных документов, в том числе через уполномоченные

 Евразийский Банк	ПТ	стр. 8 из 10
	ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	

коллегиальные органы Банка, а также обеспечивает достоверное и своевременное раскрытие информации по вопросам устойчивого развития.

15. Комитеты при Совете директоров осуществляют руководство и контроль в пределах своих полномочий в соответствии с утвержденными положениями:

1) Комитет по рискам и внутреннему контролю осуществляет надзор за функционированием системы управления существенными рисками, включая ESG-риски, а также за деятельностью системы управления экологическими и социальными рисками, рассматривает проект организационной структуры Банка с целью формирования и правильного функционирования системы управления экологическими и социальными рисками, а также распределения соответствующих обязанностей и ответственности, рассматривает проект стратегии развития Банка и иных ВНД Банка в области ESG, осуществляет контроль за их реализацией, а также проводит предварительное рассмотрение отчета об устойчивом развитии перед его представлением на утверждение Совета директоров;

2) Комитет по вознаграждениям рассматривает проект организационной структуры Банка, в том числе затрагивающие вопросы ESG-рисков, с целью управления конфликтом интересов;

3) Комитет по стратегическому планированию и социальным вопросам рассматривает проекты стратегии развития Банка и документов, выносимых на рассмотрение Совета директоров, содержащих информацию о ходе исполнения стратегии развития, планов развития, достижения целевых значений стратегических ключевых показателей деятельности Банка перед их представлением на утверждение Совета директоров.

16. Правление организует реализацию Политики, а также комплекса политик по управлению экологическими и социальными рисками. В рамках своей компетенции Правление обеспечивает разработку внутренних процедур по принятию решений о приемлемости экологических и социальных рисков в важных и высокорискованных проектах перед заключением договора банковского займа, а также порядка отказа от проведения заемных операций, имеющих высокие экологические и социальные риски. Правление организует интеграцию принципов устойчивого развития во внутренние процессы и практики управления, формирует систему сбора данных для подготовки отчетности и обеспечивает своевременность и достоверность раскрываемой информации в соответствии с требованиями Регулятора и международных стандартов.

17. УСПиУР обеспечивает внедрение принципов и практик устойчивого развития в деятельность Банка. В пределах своей компетенции УСПиУР разрабатывает ВНД по вопросам устойчивого развития, за исключением документов, регулирующих управление экологическими и социальными рисками при кредитовании клиентов и функционирование системы управления указанными рисками. УСПиУР организует процесс подготовки отчетности по вопросам устойчивого развития, обеспечивает предоставление информации в области ESG для рассмотрения и/или утверждения уполномоченными коллегиальными органами Банка, а также организует обучение и повышение квалификации работников Банка по вопросам устойчивого развития, экологических и социальных рисков с регулярным обновлением содержания соответствующих программ.

18. Блок риск-менеджмента обеспечивает эффективное функционирование системы управления рисками Банка, включая управление экологическими и социальными рисками. Блок разрабатывает и внедряет систему управления указанными рисками, организует проведение их комплексной оценки, включая проверку соответствия установленным требованиям и категоризацию рисков, а также осуществляет анализ полученных результатов.


19. Структурные подразделения Банка, участвующие в реализации ESG-инициатив, обеспечивают выполнение мероприятий, предусмотренных планом действий в области устойчивого развития, а также по интеграции ESG-факторов в бизнес-процессы.

20. Механизмами реализации системы управления устойчивым развитием Банка являются процессы, процедуры и инициативы, направленные на обеспечение интеграции ESG-принципов во все аспекты деятельности. К ним относятся:

1) стратегическое и операционное планирование деятельности Банка с учетом принципов устойчивого развития;

2) формирование и совершенствование организационной структуры управления устойчивым развитием, включая распределение функций, ролей и полномочий;

3) развитие и актуализация внутренней нормативной базы и методологии по всем направлениям деятельности в области ESG;

 Евразийский Банк	ПТ	стр. 9 из 10
	ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	

4) организация системы сбора, хранения и анализа данных, необходимых для раскрытия результатов деятельности в области устойчивого развития;

5) проведение регулярного обучения и повышения квалификации работников по вопросам устойчивого развития и ESG;

6) развитие механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами, обеспечивающих регулярный диалог и обмен информацией в области устойчивого развития.

21. Совершенствование системы управления устойчивым развитием осуществляется поэтапно, с акцентом на повышение эффективности корпоративного управления, укрепление роли структурных подразделений, ответственных за ESG-направления, развитие практик раскрытия нефинансовой информации, а также внедрение экологических и социальных критериев в стратегические и операционные решения Банка.

Глава 5. Мониторинг и отчетность

22. В целях обеспечения прозрачности и подотчетности в области устойчивого развития Банк осуществляет мониторинг реализации настоящей Политики на основе подготовки и раскрытия ежегодной ESG-отчетности.

23. Ежегодная ESG-отчетность Банка отражает результаты деятельности и достижения в области устойчивого развития, включая информацию об экологических, социальных и управленческих аспектах, а также о вкладе Банка в достижение ЦУР.

24. ESG-отчетность подготавливается в соответствии с требованиями Регулятора, установленными в Руководстве по раскрытию информации в области климата и устойчивого развития для банков и других финансовых организаций, а также с учетом международных стандартов нефинансовой отчетности (GRI, IFRS S1/S2, SASB и другие).

25. ESG-отчетность публикуется на корпоративном веб-сайте Банка не позднее 30 августа года, следующего за отчетным периодом, и является основной формой раскрытия нефинансовой информации.

26. ESG-отчетность утверждается Советом директоров Банка и служит инструментом информирования о ходе реализации целей в области устойчивого развития.

Раздел 3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ


27. Ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение требований Политики возлагается на руководителей структурных подразделений Банка, в пределах их компетенции и участия в реализации мероприятий в области устойчивого развития.

28. Ответственность за разработку и реализацию Политики несет Правление Банка. Контроль за исполнением Политики несут Комитет по рискам и внутреннему контролю и Совет директоров Банка.

29. Политика вступает в силу на следующий рабочий день после ее размещения в базе данных ВНД Банка и является обязательной для применения всеми работниками Банка.

30. Изменения и дополнения в Политику вносятся по мере необходимости в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, нормативных правовых актов Регулятора и ВНД Банка.

31. Вопросы, неурегулированные Политикой, подлежат разрешению в соответствии с законодательством Республики Казахстан и ВНД Банка.

 Евразийский Банк	ПТ	стр. 10 из 10
	ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

№ п/п	Номер протокола	Дата протокола	Дата вступления в силу	Инициатор изменений
1.				
2.				
3.				